

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

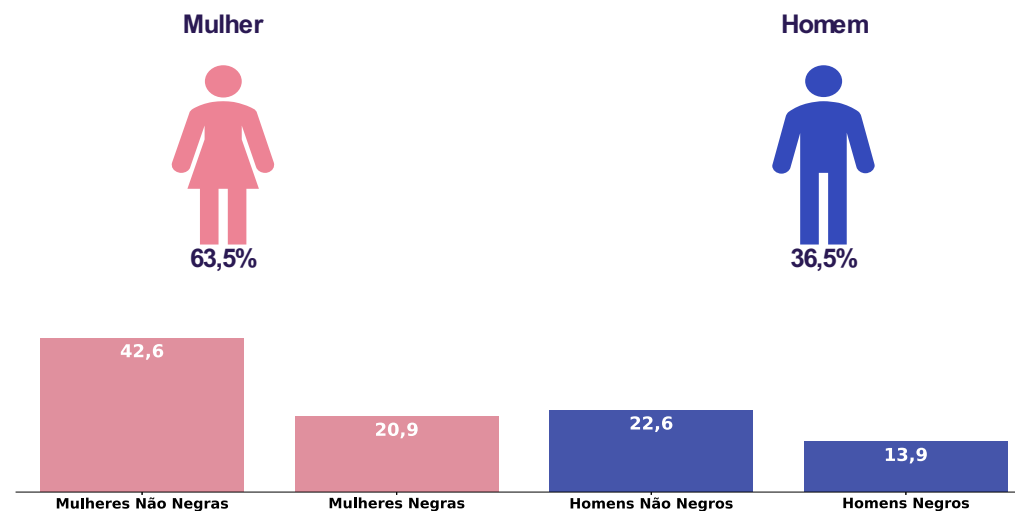
Empregador: 59.276.790/0025-52 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 115

## Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 106,2% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 87,7% da recebida pelos homens.

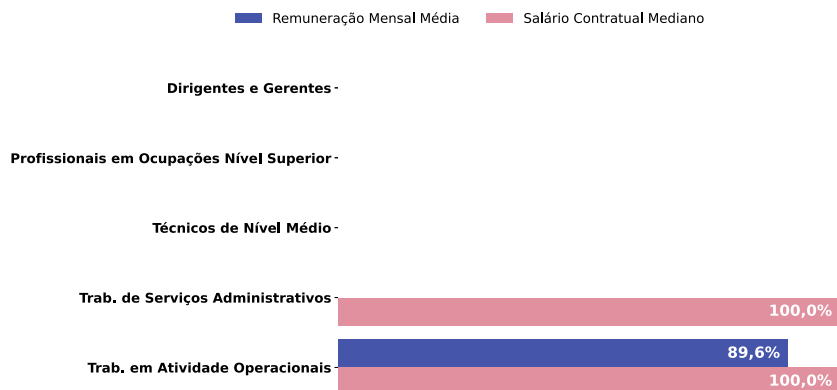
| Indicador                  | Definição   | Razão M/H |
|----------------------------|---|-----------|
| Salário Contratual Mediano | <p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>   | 106,2%    |
| Remuneração Mensal Média   | <p>Número Total de Homens ÷ Remuneração Mensal Média para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres ÷ Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p> | 87,7%     |

## Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



## Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

## Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

| Critérios remuneratórios   |   |
|--|---|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira  |   |
| Cumprir metas de produção  |   |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens   |   |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas   |   |
| Tempo de experiência profissional  | ☒ |
| Capacidade de trabalho em equipe   | ☒ |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões  | ☒ |
| Ações para aumentar a diversidade  |   |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos   | ☒ |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) |   |
| Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência  |   |

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

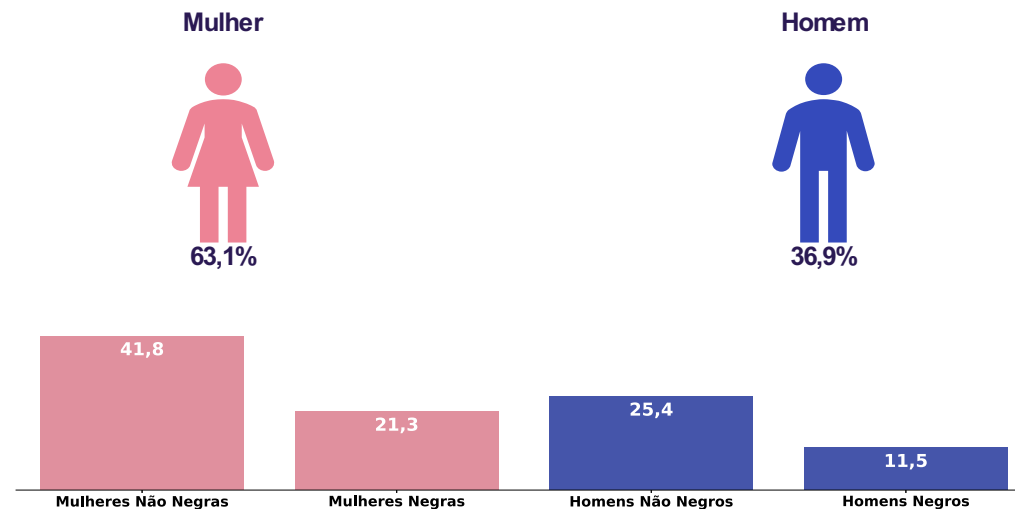
Empregador: 59.276.790/0016-61 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 122

## Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 105,7% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 84,1% da recebida pelos homens.

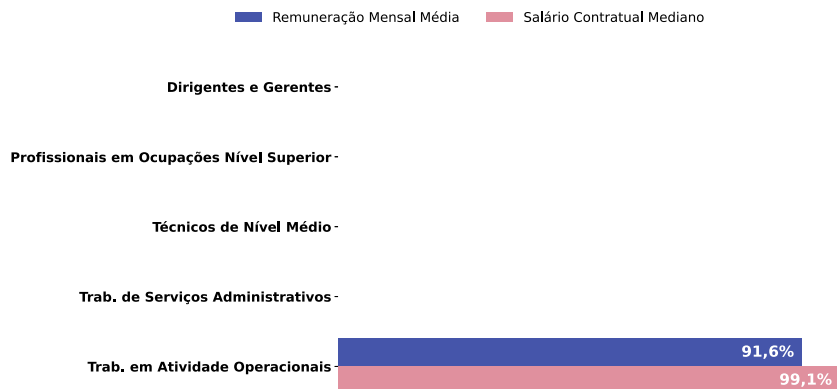
| Indicador                  | Definição   | Razão M/H |
|----------------------------|---|-----------|
| Salário Contratual Mediano | <p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>   | 105,7%    |
| Remuneração Mensal Média   | <p>Número Total de Homens ÷ Remuneração Mensal Média para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres ÷ Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p> | 84,1%     |

## Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



## Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

## Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

| Critérios remuneratórios   |   |
|--|---|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira  |   |
| Cumprir metas de produção  |   |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens   |   |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas   |   |
| Tempo de experiência profissional  | ☒ |
| Capacidade de trabalho em equipe   | ☒ |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões  | ☒ |
| Ações para aumentar a diversidade  |   |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos   | ☒ |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) |   |
| Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência  |   |

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

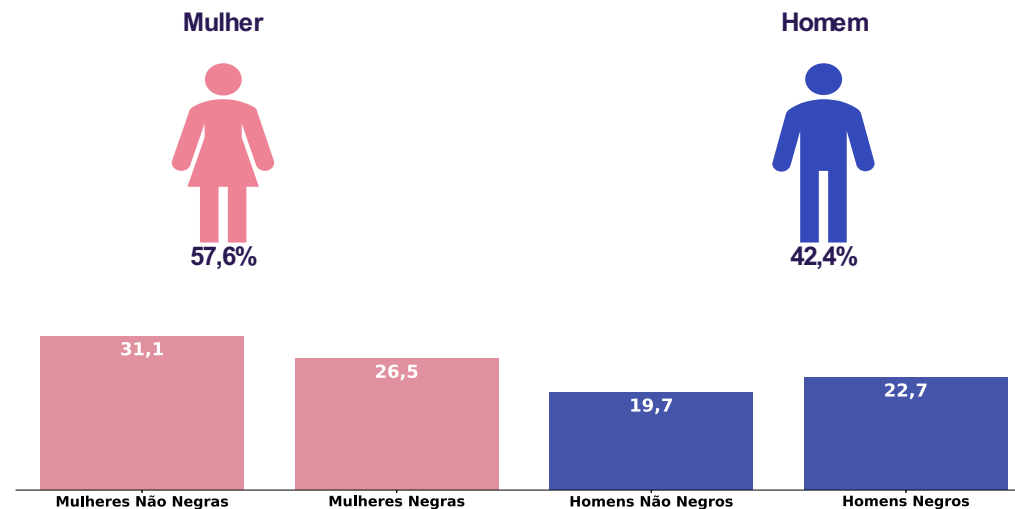
Empregador: 59.276.790/0003-47 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 132

## Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 106,2% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 97,9% da recebida pelos homens.

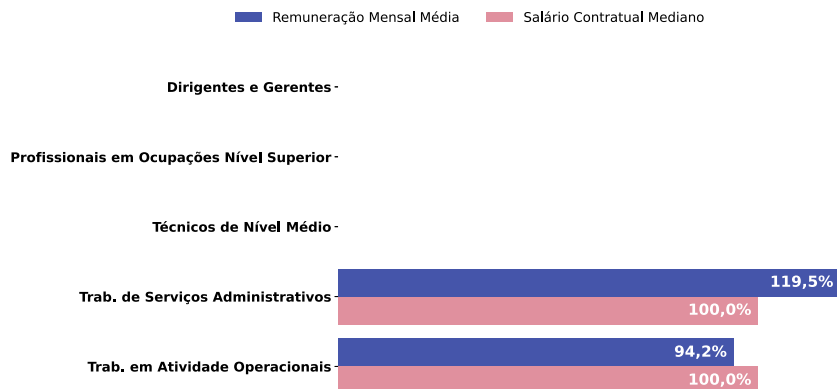
| Indicador                  | Definição   | Razão M/H |
|----------------------------|---|-----------|
| Salário Contratual Mediano | <p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>   | 106,2%    |
| Remuneração Mensal Média   | <p> <math>\frac{\text{Número Total de Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}{\text{Número Total de Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}}</math> </p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p> | 97,9%     |

## Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



## Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

## Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

| Critérios remuneratórios   |   |
|--|---|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira  |   |
| Cumprir metas de produção  |   |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens   |   |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas   |   |
| Tempo de experiência profissional  | ☒ |
| Capacidade de trabalho em equipe   | ☒ |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões  | ☒ |
| Ações para aumentar a diversidade  |   |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos   | ☒ |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) |   |
| Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência  |   |

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

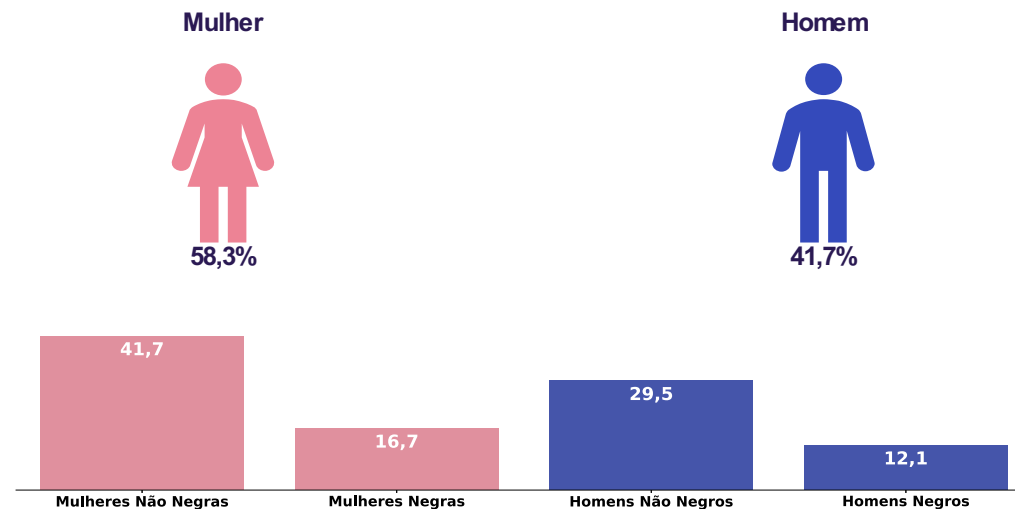
Empregador: 59.276.790/0007-70 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 132

## Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 89,9% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 86,2% da recebida pelos homens.

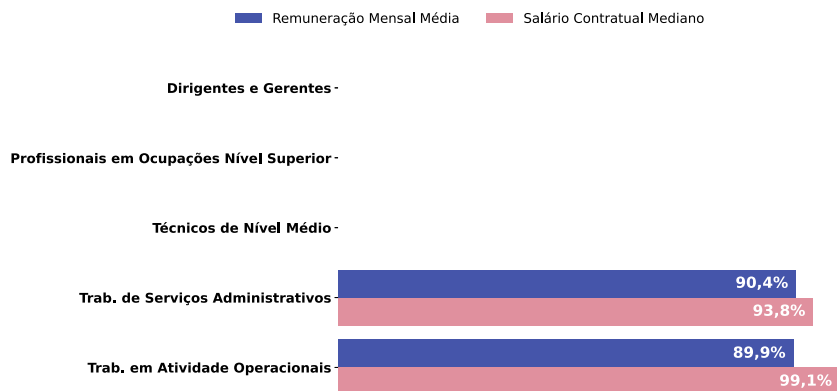
| Indicador                  | Definição   | Razão M/H |
|----------------------------|---|-----------|
| Salário Contratual Mediano | <p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>   | 89,9%     |
| Remuneração Mensal Média   | <p>Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p> | 86,2%     |

## Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



## Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

## Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

| Critérios remuneratórios   |   |
|--|---|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira  |   |
| Cumprir metas de produção  |   |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens   |   |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas   |   |
| Tempo de experiência profissional  | ☒ |
| Capacidade de trabalho em equipe   | ☒ |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões  | ☒ |
| Ações para aumentar a diversidade  |   |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos   | ☒ |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) |   |
| Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência  |   |

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

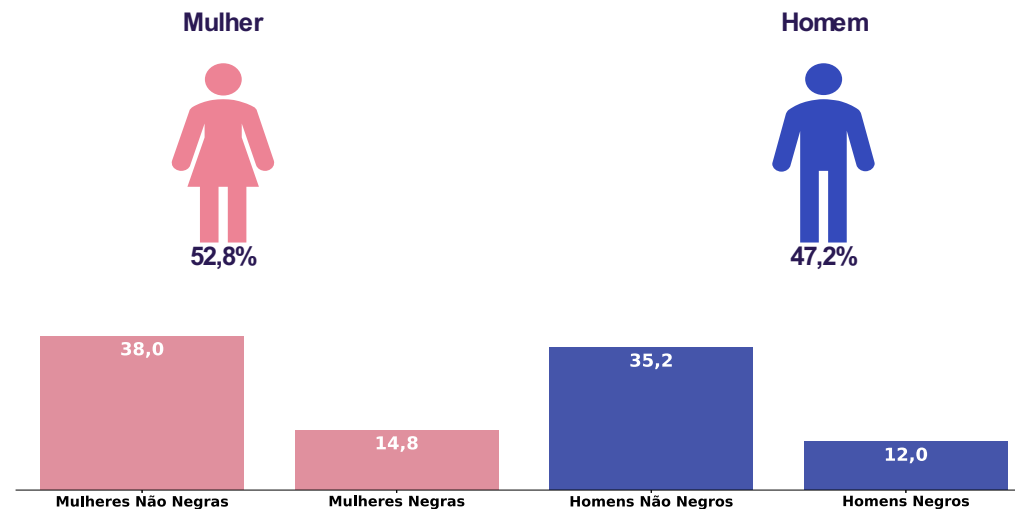
Empregador: 59.276.790/0005-09 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 142

## Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 105,7% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 95,3% da recebida pelos homens.

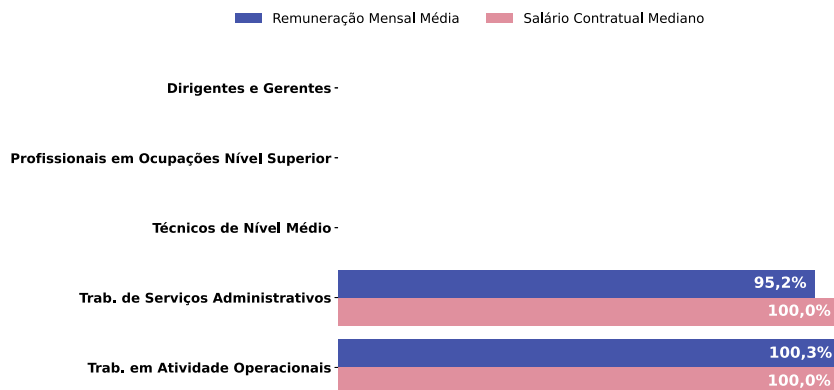
| Indicador                  | Definição   | Razão M/H |
|----------------------------|---|-----------|
| Salário Contratual Mediano | <p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>   | 105,7%    |
| Remuneração Mensal Média   | <p> <math>\frac{\text{Número Total de Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}{\text{Número Total de Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}}</math> </p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p> | 95,3%     |

## Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



## Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

## Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

| Critérios remuneratórios   |   |
|--|---|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira  |   |
| Cumprir metas de produção  |   |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens   |   |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas   |   |
| Tempo de experiência profissional  | ☒ |
| Capacidade de trabalho em equipe   | ☒ |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões  | ☒ |
| Ações para aumentar a diversidade  |   |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos   | ☒ |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) |   |
| Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência  |   |

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

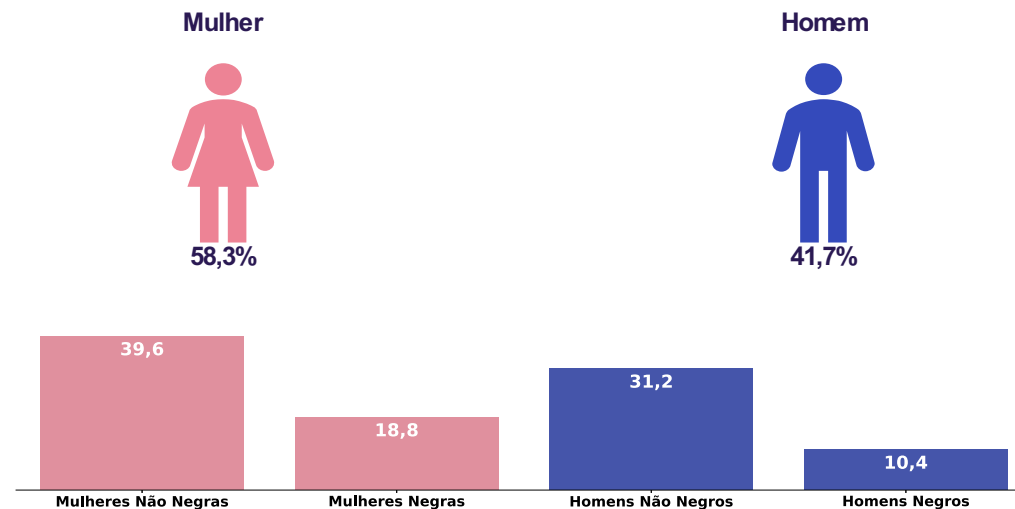
Empregador: 59.276.790/0020-48 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 144

## Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 99,9% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 82,8% da recebida pelos homens.

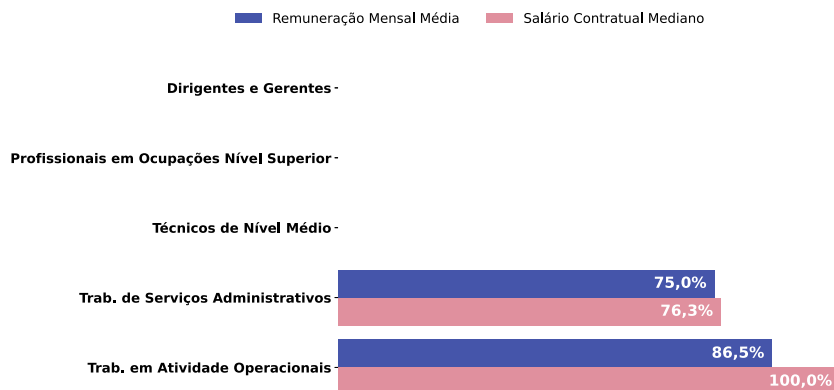
| Indicador                  | Definição   | Razão M/H |
|----------------------------|---|-----------|
| Salário Contratual Mediano | <p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>   | 99,9%     |
| Remuneração Mensal Média   | <p> <math>\frac{\text{Número Total de Homens}}{\text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}</math> </p> <p> <math>\frac{\text{Número Total de Mulheres}}{\text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}}</math> </p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p> | 82,8%     |

## Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



## Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

## Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

| Critérios remuneratórios   |   |
|--|---|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira  |   |
| Cumprir metas de produção  |   |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens   |   |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas   |   |
| Tempo de experiência profissional  | ☒ |
| Capacidade de trabalho em equipe   | ☒ |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões  | ☒ |
| Ações para aumentar a diversidade  |   |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos   | ☒ |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) |   |
| Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência  |   |

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

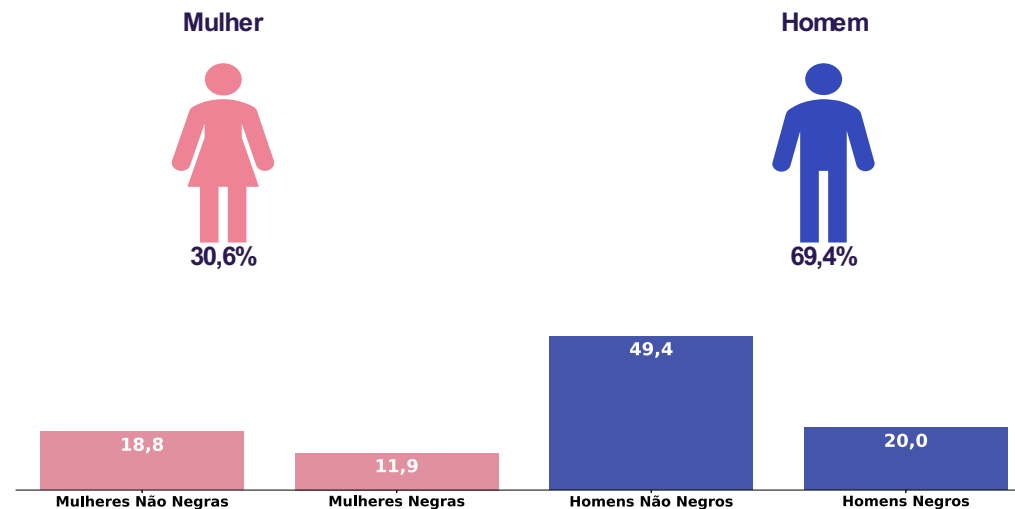
Empregador: 59.276.790/0034-43 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 160

## Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 88,5% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 80,0% da recebida pelos homens.

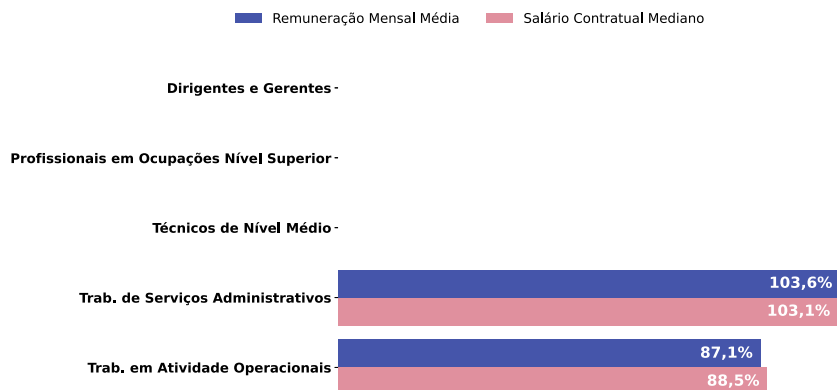
| Indicador                  | Definição   | Razão M/H |
|----------------------------|---|-----------|
| Salário Contratual Mediano | <p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>   | 88,5%     |
| Remuneração Mensal Média   | <p>Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p> | 80,0%     |

## Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



## Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

## Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

| Critérios remuneratórios   |   |
|--|---|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira  |   |
| Cumprir metas de produção  |   |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens   |   |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas   |   |
| Tempo de experiência profissional  | ☒ |
| Capacidade de trabalho em equipe   | ☒ |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões  | ☒ |
| Ações para aumentar a diversidade  |   |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos   | ☒ |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) |   |
| Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência  |   |

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

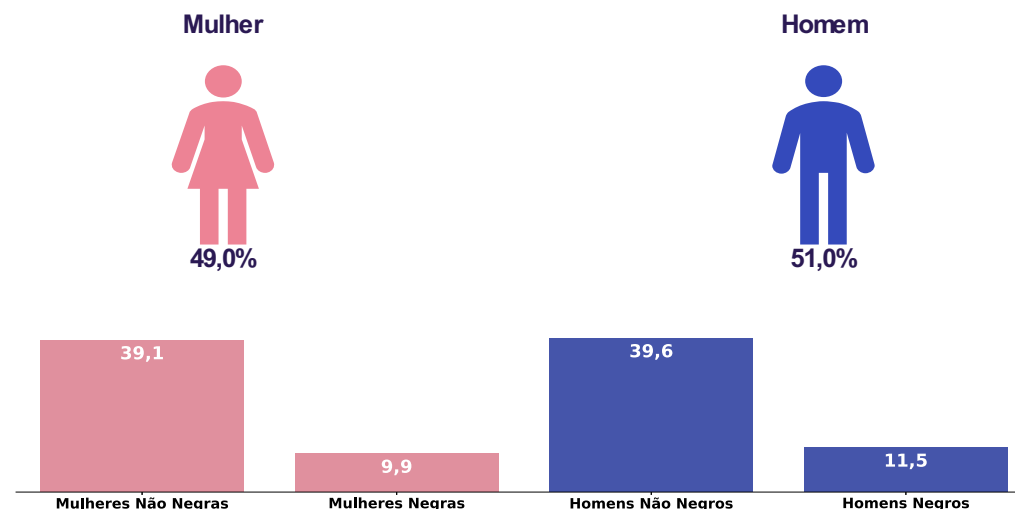
Empregador: 59.276.790/0001-85 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 192

## Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 125,7% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 85,1% da recebida pelos homens.

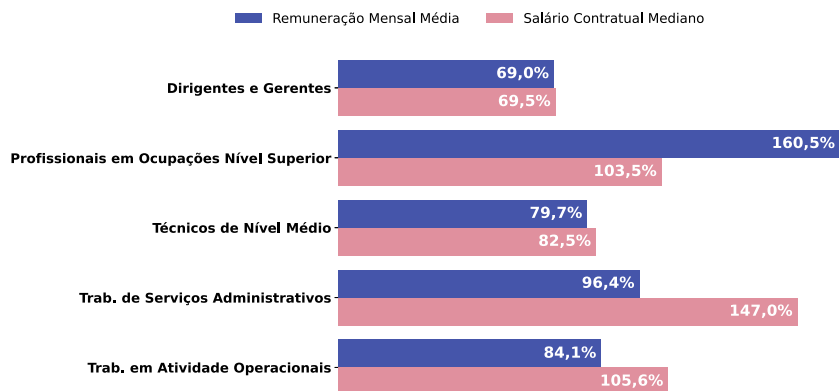
| Indicador                  | Definição   | Razão M/H |
|----------------------------|---|-----------|
| Salário Contratual Mediano | <p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>   | 125,7%    |
| Remuneração Mensal Média   | <p>Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p> | 85,1%     |

## Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



## Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

## Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

| Critérios remuneratórios   |   |
|--|---|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira  |   |
| Cumprir metas de produção  |   |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens   |   |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas   |   |
| Tempo de experiência profissional  | ☒ |
| Capacidade de trabalho em equipe   | ☒ |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões  | ☒ |
| Ações para aumentar a diversidade  |   |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos   | ☒ |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) |   |
| Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência  |   |